

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Калевко Виктора Васильевича на тему «Математическое обеспечение и информационная технология опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. «Управление в организационных системах»

Компетентностный подход все более активно используется как при управлении персоналом, так и при обучении в системе государственного и дополнительного общего и профессионального образования: новые ФГОСы разрабатываются как раз на основе компетентностного подхода. Однако обычно компетентностный профиль сотрудника или выпускника рассматривается как статический набор компетенций. Динамические модели компетентностного профиля человека и тем более коллектива используются редко, хотя можно ожидать, что использование таких моделей может иметь значительный потенциал.

Другим направлением, бурно развивающимся и внедряемым в нашей стране как на производстве, так и в образовании – является проектный подход. За рубежом и в России накоплен огромный опыт, разработано значительное количество моделей, методов и средств (включая программное обеспечение) для управления проектами, позволяющих осуществлять планирование трудоемкости и график выполнения работ, управлять рисками и финансовыми показателями. Однако развитие компетентностного потенциала организации обычно не является предметом управления, интегрированным в процесс управления проектами, а в лучшем случае оформлено в организации как отдельный процесс.

Автор представленного исследования попытался (и не без успеха) не только рассмотреть развитие компетентностного потенциала коллектива как неотъемлемую часть управления проектами, но и сделать это на основе динамических моделей, которые позволили справиться с комбинаторной сложностью задачи и не перегружать управленческий коллектив организации. Таким образом, смело можно говорить об **актуальности работы**.

Теоретическую значимость работы составляет развитие известных способов управления в организационных системах за счет разработки новых и совершенствования существующих моделей и алгоритмов, позволяющих осуществлять опережающее управление процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации с учетом приоритетов проектной деятельности.

Практическую значимость работы составляют а) разработанное ядро программного комплекса управления компетентностным потенциалом, включающее разработанные модели оперативного управления и алгоритм синтеза локальных программ развития компетенций сотрудников; б) программные компоненты для интеграции с информационными системами проектно-ориентированных организаций, обеспечивающие импорт и экспорт данных о проектах, сотрудниках и их компетенциях; в) внедрение результатов работы в деятельность проектно-ориентированных организаций.

Диссертационное исследование выполнено на высоком научном уровне с применением положений теории управления организационными системами, методов эволюционного моделирования, теории расписаний, управления проектами, управления компетенциями. При разработке программных модулей, реализующих информационную технологию, использовались методологии и подходы объектно-ориентированного проектирования, разработки и автоматизированного тестирования программного обеспечения.

В качестве замечаний следует отметить:

1) В автореферате многократно используются термины «опережающее управление» и «оперативное управление», но не раскрыто соотношение между этими понятиями.

2) Предложенная информационная технология обозначена как один из пунктов научной новизны, однако в автореферате недостаточно подробно описаны ее функциональные возможности и состав.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки работы.

В целом, судя по автореферату, представленная работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК РФ к кандидатским диссертациям. Основные положения, выносимые на защиту, имеют достаточную теоретическую и практическую значимость и характеризуются научной новизной. Результаты диссертационного исследования имеют достаточную апробацию и опубликованы в 10 печатных работах, включая 5 статей в изданиях, включенных в перечень ВАК.

Автор работы, Калевко Виктор Васильевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. – Управление в организационных системах.

Мкртычев Сергей Вазгенович, доктор технических наук, доцент,
Профессор кафедры «Прикладная математика и информатика»
ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
445020, Самарская область, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14.
Тел. +7 (8482) 44-91-81, E-mail: sm4602@rambler.ru

Подпись:

Дата: 07.10.24

Докторская диссертация защищена по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Подпись Мкртычева С.В. заверяю:

Ученый секретарь ФГБОУ ВО «Тольяттинский
государственный университет»,
к.и.н., доцент

Адаевская Татьяна Ивановна